

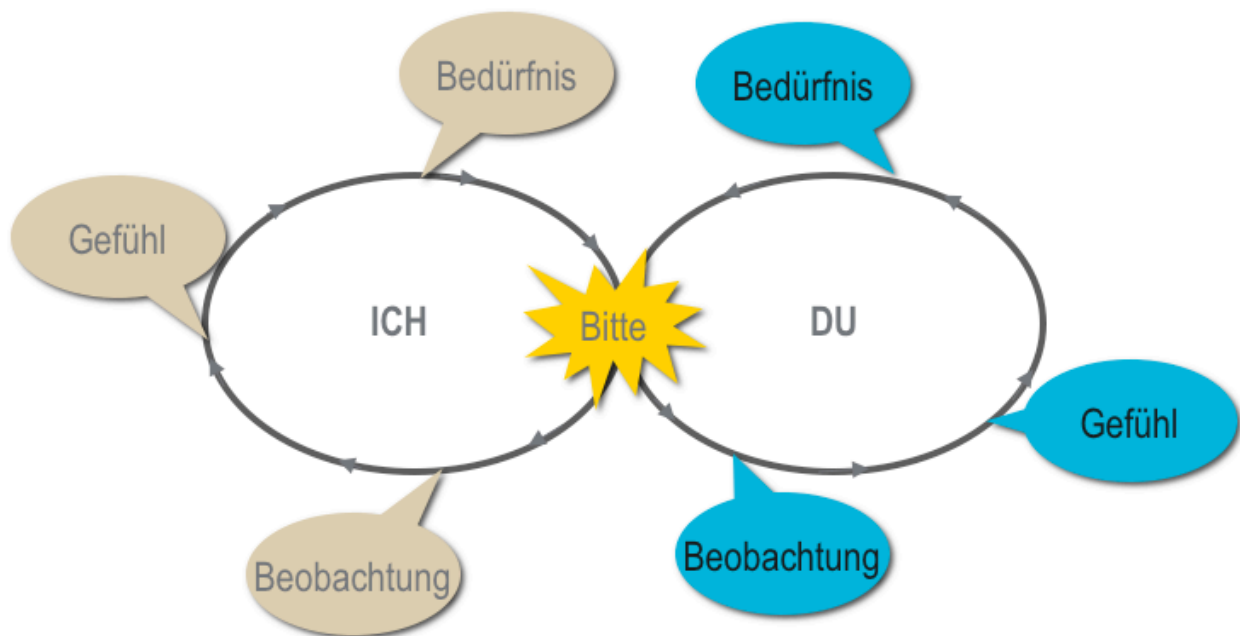
Führungscoaching

Oft müssen im Führungsalltag schwierige Gespräche mit Mitarbeitenden geführt werden. Beispielsweise wenn sich Absenzen vermehren, die Leistung nachlässt, Fehler gehäuft auftreten oder Konflikte unter Mitarbeitenden bestehen.

In solchen Fällen kann es hilfreich sein, sich vorgängig auf solche Gespräche vorzubereiten. Was sind die eigenen, die betrieblichen Anliegen in der jeweiligen Situation und was sind die Bedürfnisse der betroffenen Mitarbeitenden? Andererseits ist es auch eine Gelegenheit, den eigenen Führungsstil zu reflektieren. Was ist mir wichtig bei der Führung, was muss für mich erfüllt sein?

Inhalte und Ziele

In den Coachings arbeiten wir häufig mit dem Kommunikationsansatz von M. Rosenberg. Während des Coachings wird herausgearbeitet, wie die Anliegen der eigenen Seite den Mitarbeitenden klar und deutlich dargelegt werden kann ohne die Gegenseite aus den Augen zu verlieren und Widerstand zu provozieren. Es wird aufgezeigt, wie man in einem Gespräch gemeinsam nach konstruktiven Lösungen suchen kann. Pro Sitzung muss ca. mit ein- zwei Stunden gerechnet werden.



Kommunikation nach Rosenberg: Beobachtung, Gefühl, Bedürfnis und Bitte

Ort der Durchführung

Die Coachings können vor Ort durchgeführt werden oder bei BGM-Zürich an der Weinbergstrasse 109 (4. Stock). Parkplätze sind vor dem Haus vorhanden.

Kontakt

info@bgm-zh.ch oder per Telefon: 044 632 94 25