

# Max Schweizer AG zürich Bülach Winterthur Thalwil



# malen gestalten gipsen isolieren

---



# Motivation für Gesundheitsförderung

<p>Initiative, Mut und Verantwortungsübernahme kennzeichnen unseren <b>Führungsstil</b>. Er baut auf Teamarbeit.</p>	<p>Unser <b>Klima</b> ist familiär und solidarisch. In unserem Alltag sind Aufmerksamkeit, Schönheit und Lebensfreude wichtig.</p>	<p>Unsere <b>Organisation</b> der kurzen Wege, gute Renditen und finanzielle Unabhängigkeit machen uns stark und beweglich.</p>	<p>Unsere <b>Kommunikation</b> ist auf alle Seiten offen, verbindlich, freundlich und ehrlich. Ein dichtes Netzwerk von Beziehungen erleichtert unsere Aktivitäten.</p>		
<p>Die tragenden Säulen unseres Unternehmens sind unsere Kunden, unsere Mitarbeiter und unsere Führung. Wir suchen uns diese <b>Partner</b> sorgfältig aus und Pflegen sie ebenso.</p>	<p>Die <b>Zufriedenheit</b> der Kunden ist der Massstab für unsere Qualität.</p>	<p>Ein kreatives und ganzheitliches <b>Controlling</b> sorgt dafür, dass sich die Firma auf allen Ebenen entwickelt und auf starken Beinen steht.</p>	<p>Gegenüber <b>Umwelt</b>, Gesellschaft und Zukunft nehmen wir unsere Verantwortung wahr und leisten konstruktive, mutige Beiträge.</p>	<p>Unsere <b>Arbeitsplätze</b> sind attraktiv. Umfassende Ausbildung und Weiterentwicklung sind Teil unseres Erfolges.</p>	

# Triple A Gruppe

---



# Früchte auf Baustellen

---



# Bildungsbaukasten

---



# Fit-Check



# Hemmschwellen

---

Liebe Geld Material Worte Werkzeug  
Humor Menschen Zeit Angst Aufwand  
Glück Fragen Raum Papier Weg Feder  
Ort Pinwand Antworten Konflikt Stunden  
Gemeinschaft Erfolg Distanz Buch Plan  
Macht Verlust Ordnung Kraft Tat Archiv

? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ?

# Gemeinsam

---



# Aufwand / Ertrag

<b>Massnahmen</b>	<b>Aufwand</b>	<b>Ergebnisse</b>
Früchte	Geringer pers. Aufwand Ca. 15'000.-/Jahr	Höhere MA-Zufriedenheit Höhere Produktivität
Thema Alkohol	3-4 Tage/Führungskraft	Anlaufstellen kennengelernt Suchtmittelpolitik verabschiedet Vorgesetzte geschult
Gesundheitszirkel, Triple A	10 Mitarbeitende à 2 Tage/Jahr Ca. 10'000.-/Jahr	Konkrete Massnahmenliste Verbesserung Arbeitsbedingungen Einbezug der Mitarbeitenden
BGF als Führungsaufgabe	1-2 Tage/Führungskraft	Akzeptanz Thema Gesundheit im Betrieb Integration Modul in Bildungsbaukasten
Zusammenarbeit im Team	15 Mitarbeitende à 1 Tag	Klarheit bezüglich Organisationsabläufen Arbeitsklima verbessert
Bildungsbaukasten	Pro Mitarbeiter/in 1-3 Tage/Jahr Ca. 100'000.-/Jahr	„Wir sind auf dem richtigen Weg“

# Ergebnis

---

